

## حق بیمه چیست؟ نحوه محاسبه حق بیمه کارگر و کارفرما

طبق ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی پرداخت به موقع حق بیمه به شعب تامین اجتماعی، ضامن تداوم ارائه خدمات بیمه ای به نیروی کار است. قانون تامین اجتماعی از اساسی ترین منابع حقوق و تکلیف کارفرما و کارگران می باشد. کارفرما مطابق با قانون می بایست اقدام به پرداخت بیمه ماهانه کارگر کند. در این مقاله آنچه تقدیم شما می گردد، در حوزه حق بیمه چیست و چه مزایای دارد توضیح مختصری می دهیم و در ادامه به نحوه محاسبه حق بیمه و اینکه چه کسی موظف به پرداخت حق بیمه می باشد، می پردازیم.



## حق بیمه چیست؟

همانطور که در ماده ۲ قانون تامین اجتماعی به ان اشاره شده است، حق بیمه وجهی است که ماهیانه به سازان بیمه پرداخت می شود تا از مزایای بیمه بتوان استفاده کرد. این مبلغ که قسمتیش توسط کارفرما و قسمتی توسط کارمندان پرداخت می شود. کارفرما میزان حق بیمه کارمندان را از حقوق آن ها کسر می کند و مبلغ را به اداره تامین اجتماعی پرداخت می کند.

حق بیمه معادل ۳۰ درصد حقوق هر فرد می باشد که ۲۳٪ آن حق کارفرما و ۷٪ آن حق فرد بیمه شده می باشد. لازم به ذکر است که کارفرما از منظر قانونی موظف به پرداخت حق بیمه می باشد، بنابراین ۷٪ سهم بیمه شده را از حقوق فرد کسر می کند.

از ۲۳٪ حق بیمه که کارفرما می بایست پرداخت کند، ۳٪ آن بیمه بیکاری است. در صورت پرداخت نکردن و یا دیرکرد در زمان پرداخت مشمول جریمه می شود.

## مزایای داشتن بیمه تامین اجتماعی و پرداخت حق بیمه

تامین اجتماعی برای افرادی که بصورت مستمر و طی سالیان اقدام به پرداخت حق بیمه می کنند، مزایایی را به فرد بیمه شده اعطلا می کند:

- استفاده از بیمه های درمانی و دریافت غرامت بابت بیماری، هزینه های کمک بارداری
- دریافت بیمه کاری در زمان از دست دادن شغل
- دریافت هزینه های کالاهای درمانی مانند سمعک، عینک، ویلچر، پروتز
- دریافت حقوق و مزایا در زمان بازنشستگی
- دریافت کمک هزینه ازدواج

## چه وجوهی مشمول کسر بیمه هستند؟

مواردی که در زیر به آن اشاره می شود مشمول حق بیمه می باشد و در محاسبه ۳۰٪ حقوق فرد بیمه شده لحاظ می گردد. این موارد شامل :

- حقوق روزانه/حقوق ماهانه/مزد افراد کارمزد
- مزایای مستمر شغلی / پاداش مستمر /
- اضافه کار، حق الزحمه و نوبت کاری
- حقوق و مزایای کار در ایام تعطیل
- دریافتی افراد کارآموز

لازم به ذکر است منظور از مزایای مستمر در موارد فوق، مزایایی مد نظر است که در چندین ماه متوالی همراه حقوق اصلی پرداخت می گردد مانند حق اولاد، حق مسکن، نوبت کاری، ایاب و ذهاب

## چه وجوهی مشمول حق بیمه نیستند؟

در بالا به مواردی اشاره شده که مشمول حق بیمه می باشند و در ادامه موارد غیر مشمول حق بیمه عنوان می شوند:

- عیدی
- هزینه ماموریت
- بازخرید مرخصی
- حق همسر
- حق شیر

- هزینه عائله مندی / هزینه تضمین /
- مزایای آخر کار و خسارات اخراج
- پاداش افزایش تولیدات
- حق التضمین
- پاداش نهضت سواد اموزی

### پرداخت حق بیمه بر عهده چه کسی است؟

طبق ماده ۱۴۸ قانون کار کارفرما می بایست حق بیمه کارگران را پرداخت کند. همانطور که در بالا به ان اشاره شد که ۳۰ درصد حقوق هر فرد می بایست به عنوان حق بیمه پرداخت شود که ۲۳٪ سهم کارفرما و ۷٪ سهم بیمه شده می باشد. لازم به ذکر است که این مبلغ می بایست از حقوق بیمه شده کسر گردد که وظیفه کارفرما می باشد و در صورت پرداخت نکردن حق بیمه مشمول ۲٪ تا ۱۰٪ به ازای هر ماه جریمه می گردد. و مسئولیت و تکلیفی بر عهده کارگر نمی باشد.



حق بیمه کارگر و کارفرما براساس حقوق و دستمزد سال ۹۹

همانطور که در بالا به ان اشاره شده است، مبلغ ۳۰٪ از دستمزد می بایست بابت حق بیمه پرداخت گردد که ۲۳٪ حق کارفرما و ۷٪ حق بیمه شده می باشد. برای مثال فرد بیمه شده در سال ۱۳۹۹ با حداقل حقوق ۲۲,۹۶۰,۰۰۰ می باشد.

حق بیمه = ۳۰٪ حقوق بیمه شده - ۶,۸۸۹,۸۲۰ ریال

حق کارفرما = ۲۳٪ حق بیمه = ۵,۲۸۲,۱۹۰ ریال

حق بیمه شده = ۷٪ حق بیمه = ۱,۶۰۷,۶۲۰ ریال

### مهلت پرداخت حق بیمه توسط کارفرما

کارفرمایان موظفند لیست حقوق کارمندان و حق بیمه را حداکثر تا پایان آخرین روز ماه بعد ارسال و پرداخت نمایند. کارفرمایان در صورت که در زمان اعلام شده اقدام به ارسال و پرداخت حق بیمه نکنند مشمول جریمه ۱۰٪ می شوند. در صورت ایجاد مغایرت بین لیست ارسالی کارفرما با بازرسی انجام شده در ماه هایی که کارفرمالیست را در مهلت مقرر ارسال داشته است، مشمول جریمه عدم ارسال لیست نمی شود. چنانچه آخرین روز مهلت قانونی با تعطیلی رسمی یا تعطیلات ادارات مواجه گردد، آن روز که تعطیل بوده به حساب نیامده و روز آخر موعده، روزی است که شعب سازمان بعد از تعطیلی شروع بکار می کند.

- در مورد کارگاه های مشمول قانون معافیت از پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایان تا میزان ۵ نفر کارگر، مهلت ارسال لیست و پرداخت حق بیمه حداکثر تا آخرین روز ۲ ماه بعد است.
- مانده بدهی اعلام شده به کارفرمایان کارگاه ها، از تاریخ قطعیت مشمول دو درصد جریمه تاخیر ماهیانه خواهد بود.

### تهیه لیست بیمه با استفاده از نرم افزار حقوق و دستمزد میزان

شما می توانید لیست بیمه خود را بصورت اتوماتیک در نرم افزار حقوق و دستمزد میزان در پایان هر ماه داشته باشید و تنها کافی است که خروجی بیمه را در وب سایت بیمه تامین اجتماعی بارگذاری کنید. لیست بیمه ای که نرم افزار در پایان ماه به شما ارائه می دهد با توجه به تنظیمات اولیه و لیست حقوق پرسنلی شما می باشد.

در نرم افزار حقوق و دستمزد میزان شما می توانید تمامی مواردی که مشمول و یا غیر مشمول بیمه می شود را تیک بفرمایید. و با توجه به تنظیماتی که شما در این قسمت اعمال می کنید خروجی بیمه تهیه می گردد.

در نرم افزار حقوق و دستمزد میزان تمامی ایتیم ها مربوط به فیش حقوق مطابق با ایتیم های وزارت کار می باشد. در صورتی که شما تمایل داشته باشید می توانید ایتیم هایی با سر تیر و فرمول محاسباتی خود به ان اضافه نمایید. و انتخاب کنیم که مشمول و یا غیر مشمول بیمه می باشد.