

## حق اولاد و عائله مندی چیست؟ شرایط تعلق و حق اولاد سال ۱۴۰۰

### حق اولاد و کمک عائله مندی

سازمان تامین اجتماعی جهت حمایت از تمامی بیمه شدگان تحت پوشش سازمان، که دارای فرزند می باشند. حق اولاد را جهت کمک به هزینه های فرزند داری، در نظر گرفته است. در این مقاله با حق اولاد و کمک عائله مندی، شرایط دریافت و فرمول و نحوه محاسبه حق اولاد و مبلغ آن در سال ۱۴۰۰ آشنا خواهید شد.

### حق اولاد یا عائله مندی چیست؟

اگر بخواهیم به زبان ساده بگوییم، حق اولاد چیست، مطابق با قانون تمامی کارگران دارای فرزند، باید در پایان ماه مبلغی به عنوان حق اولاد دریافت کنند. حق اولاد کمک هزینه ای برای مخارج فرزندان بیمه شدگان تامین اجتماعی می باشد. تا قبل از سال ۱۳۹۴، حق اولاد تنها به دو فرزند پرداخت میشد ولی در حال حاضر با قوانین حمایتی محدودیتی برای دو فرزند وجود ندارد. کارگر می بایست برای تمامی فرزندان حق اولاد دریافت کند. این حق مشمول تمامی زنان و مردان شاغل می شود.

### حق اولاد در قانون کار به چه کسانی تعلق می گیرد؟

مطابق با قانون ۸۶ قانون کار کمک هزینه عائله مندی یا همان حق اولاد هم به زن و هم به مرد تعلق می گیرد. البته لازم به ذکر است جهت دریافت حق اولاد می بایست شروط زیر رعایت شود :

- سن فرزندی که به والدینشان حق اولاد یا عائله مندی تعلق می گیرد باید زیر ۱۸ سال باشد و مشغول تحصیل باشند.
- در صورت تحصیل و یا وجود بیماری فرزند (با اثبات طبق گواهی کمیسیون های پزشکی ) قادر به شروع کار نباشند.
- کارمندان برای دریافت حق اولاد لازم است ۷۲۰ روز سابقه بیمه داشته باشند.
- کارگر مشمول مقررات قانون تامین اجتماعی باشد به عبارت دیگر، بیمه شده تامین اجتماعی باشد.
- در مواردی که زن و مرد هر دو در یک کرگه مشغول به فعالیت باشند، در صورت داشتن شرایط فوق هر کدام به تنهایی محق دریافت کمک عائله مندی هستند.



## حق اولاد به چند فرزند تعلق می گیرد؟

سقف تعداد فرزند در قانون تنظیم جمعیت و خانواده، اصلاح شده است و دیگر از شروط قوانین تامین اجتماعی نمی باشد. لازم به ذکر است، هرگاه کارگری ازدواج کند، همسر وی از ازدواج قبلیش دارای فرزند باشد، کارگر بابت فرزند همسر خود، عائله مندی دریافت نمی کند. مگر در مواردی که فرزند همسر خود را با رعایت مقررات قانونی به فرزند خواندگی پذیرفته باشد.

## فرمول و نحوه محاسبه حق اولاد کارگران

حق اولاد یا عائله مندی برای هر فرزند معادل حداقل سه روز کاری کارگر در ماه می باشد که پرداخت کمک عائله مندی بر عهده کارفرما می باشد و باید در مواقع پرداخت مزد یا حقوق به بیمه شده پرداخت گردد. در تمامی مواردی که کارگر در مرخصی استعلاجی و یا مرخصی زایمان باشد که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده باشد کلاً بر عهده کارفرما می باشد. از انجایی که در مقررات کمک هزینه ها مثل مسکن، عائله مندی و ... بصورت ماهیانه می باشد. لذا کمک هزینه ها در ماههای ۳۱ روز و یا ۲۹ روزه فرقی ندارند و بصورت ماهیانه محاسبه می شوند.

در صورت دریافت نکردن حق اولاد و یا هر گونه اختلاف یا مسئله در زمینه پرداخت حق اولاد، می توانید به مراجع حل اختلاف

## به فرزند بالای ۱۸ سال حق اولاد تعلق می گیرد؟

به صراحت ماده ۸۶ قانون تأمین اجتماعی کمک عائله مندی تنها در صورتی به فرزندان بیش از ۱۸ سال تعلق خواهد گرفت که آنان منحصراً به تحصیل اشتغال داشته (تا پایان تحصیل)، و یا در اثر بیماری و یا نقص عضو، طبق گواهی کمیسیونهای پزشکی موضوع ماده ۹۱ این قانون قادر بکار نباشند.

### مبلغ حق اولاد در سال ۱۴۰۰

در ادامه به مبلغ پرداختی برای حق اولاد می پردازیم . همانطور که گفته شد برای هر فرزند بطور جداگانه حق اولاد تعلق می گیرد که در جدول زیر مبلغ حق اولاد را در سسال ۱۴۰۰ می توانید مشاهده نمایید.

ردیف	شرح	مبلغ (ریال)
۱	حق اولاد برای یک فرزند ( معادل ۳ روز حداقل مزد سال ۱۴۰۰)	۲,۶۵۵,۴۹۳
۲	حق اولاد برای دو فرزند( معادل ۶ روز حداقل مزد سال ۱۴۰۰)	۵,۳۱۰,۹۸۶
۳	حق اولاد برای سه فرزند( معادل ۹ روز حداقل مزد سال ۱۴۰۰)	۷,۹۶۶,۴۷۹

### حق اولاد مشمول مالیات است؟

مزایای مانند بن کارگری، بن مسکن، حق اولاد جز مزایای شاغل بودن می باشد و ارتباطی با شغل ندارد ولی در بخشنامه مالیاتی اشاره ای به مشمول مالیات نشدن موارد مذکور وجود ندارد. بنابراین حق اولاد یا عائله مندی مشمول مالیات می باشد

### حق اولاد شامل بیمه است؟

حق اولاد مشمول بیمه نمی باشد. حق اولاد جز موارد معاف از بیمه می باشد.